

Комитет образования администрации городского округа «Город Чита».
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №13
(с этнокультурным компонентом образования)»
672020, г. Чита, ул. Лазо,81
телефон:8 (3022)32-72-78
сайт школы: school13-chita.ru
e-mail: shs_chit_13_chita@zabedu.ru



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор В.А. Чипизубова

«10» апреля 2020 г

РЕГЛАМЕНТ

**безопасности деятельности муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа №13 (с этнокультурным компонентом образования)» в период
эпидемиологического неблагополучия по коронавирусной инфекции**

***Г*раздел. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Действие настоящего Регламента

Настоящий Регламент безопасности деятельности в период эпидемиологического неблагополучия по коронавирусной инфекции (далее Регламент) определяет правила применения санитарно – эпидемиологических мер по безопасности деятельности работы в период эпидемиологического неблагополучия в целях обеспечения безопасности труда работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), а так же порядок контроля, ответственности за нарушение регламента в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №13 (с этнокультурным компонентом образования)» (далее МБОУ СОШ №13).

2. Для целей настоящего Регламента используются следующие основные понятия:

санитарно-эпидемиологические требования - обязательные требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания, условий деятельности юридических лиц и граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, используемых ими территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, транспортных средств, несоблюдение которых создает угрозу жизни или здоровью

человека, угрозу возникновения и распространения заболеваний и которые устанавливаются государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами (далее - санитарные правила), а в отношении безопасности продукции и связанных с требованиями к продукции процессов ее производства, хранения, перевозки, реализации, эксплуатации, применения (использования) и утилизации, которые устанавливаются документами, принятыми в соответствии с международными договорами Российской Федерации, и техническими регламентами;

санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия - организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию;

инфекционные заболевания - инфекционные заболевания человека, возникновение и распространение которых обусловлено воздействием на человека биологических факторов среды обитания (возбудителей инфекционных заболеваний) и возможностью передачи болезни от заболевшего человека, животного к здоровому человеку;

инфекционные заболевания, представляющие опасность для окружающих, - инфекционные заболевания человека, характеризующиеся тяжелым течением, высоким уровнем смертности и инвалидности, быстрым распространением среди населения (эпидемия);

острые респираторные вирусные инфекции (ОРВИ) — группа клинически и морфологически подобных острых воспалительных заболеваний органов дыхания, возбудителями которых обычно являются респираторные вирусы. Является самой распространённой в мире группой заболеваний, объединяющей грипп, респираторно-синцициальную, риновирусную, коронавирусную, аденовирусную и другие инфекции, вызывающие катаральные воспаления дыхательных путей;

средства индивидуальной защиты (СИЗ) — средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты;

изоляция — противоэпидемическое мероприятие, направленное на отделение (разобщение) больных, а также лиц с подозрением на инфекционное заболевание от окружающих их людей в целях предупреждения дальнейшего распространения инфекции. При карантинных инфекционных болезнях изолируются также лица, соприкасающиеся с больными.

дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет";

социальное дистанцирование (или физическое дистанцирование) — комплекс санитарно-эпидемиологических мероприятий немедикаментозного характера, направленных на остановку или замедление распространения заразной болезни через увеличение физической дистанции между людьми и снижение числа близких контактов.

3. Область применения Регламента

3.1. Работники (исполнители по гражданско-правовым договорам), непосредственно участвующих в процессе, которые необходимы для обеспечения функционирования организации, и не подлежащие переводу на дистанционный режим работы.

3.2. Работники (исполнители по гражданско-правовым договорам), подлежащие переводу на дистанционный режим работы.

3.3. Работники (исполнители по гражданско-правовым договорам), в отношении которых в соответствии с Указами Президента РФ установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.

4. Нормативные документы, на основании которых разработан Регламент

4.1. Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

4.2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019)

4.3. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 26.07.2019) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

4.4. Письмо Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Забайкальскому краю от 09 апреля 2020 № 014-05/2636 «О выполнении регламента безопасности деятельности организации в период эпидемиологического неблагополучия по коронавирусной инфекции»

4.5. Распоряжение комитета образования администрации городского округа «Город Чита» от 20 апреля 2020 года № 2 «Об утверждении Регламента безопасности деятельности комитета образования администрации городского округа «Город Чита» в период эпидемиологического неблагополучия по коронавирусной инфекции»

5. Утверждение, внесение изменений и отмена Регламента

Утверждение, внесение изменений и отмена Регламента производится приказом директора МБОУ СОШ №13 действующего на основании Устава МБОУ СОШ № 13 утвержденным Постановлением администрации городского округа «Город Чита» от 24 июня 2015 года № 139

II раздел. РЕГЛАМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В ПЕРИОД ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОГО НЕБЛАГОПОЛУЧИЯ

1. Права и обязанности работодателя

1.1. Работодатель имеет право:

Отстранять работников от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела (37,1 и выше) и с признаками инфекционного заболевания.

Не допускать к работе работников:

- при отсутствии справки медицинской организации о выздоровлении;
- при возвращении их из стран и субъектов РФ, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

1.2. Работодатель обязан:

– утвердить численность и перечень работников в соответствии пункта 3 раздела I;

– разработать и разместить в соответствующих местах правила личной гигиены, входа и выхода из помещений, регламент уборки;

– провести инструктаж по действию работника в период эпидемиологического неблагополучия по коронавирусной инфекции.

Обеспечить:

– работников запасом одноразовых масок, дезинфицирующими средствами, в том числе салфетками, кожными антисептиками для обработки рук;

– ежедневный визуальный осмотр и опрос работников на предмет наличия симптомов ОРВИ;

– контроль температуры тела работников перед началом работы с регистрацией в соответствующем журнале, с обязательным отстранением в соответствии с пунктом 1.1. раздела II;

– контроль вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи заболевшему на дому;

– допуск к работе после переболевания только при наличии справки медицинской организации о выздоровлении;

– контроль соблюдения изоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) в соответствии с пунктом 1.1. раздела II;

– системную работу по информированию работников о рисках новой коронавирусной инфекции COVID-19, мерах индивидуальной профилактики,

необходимости своевременного обращения за медицинской помощью при появлении первых симптомов ОРВИ;

- соблюдение работниками социального дистанцирования (1,5 метра), в том числе путем нанесения специальной разметки и установления специального режима допуска и нахождения в помещениях, на территории;

- использование персоналом при работе с посетителями одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже 1 раза в 3 часа);

- максимальное исключение, перевод в дистанционный режим проведение совещаний и т.п.;

- максимальное ограничение направления сотрудников в командировки;

- информирование работников при планировании отпусков воздержаться от посещения стран, субъектов РФ, где регистрируются случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

- контроль при использовании одноразовой технологической одежды за утилизацией ее надлежащим образом (повторное использование одноразовой технологической одежды запрещено);

- в случае необходимости контакта с посетителями оснащение рабочих места устройствами, предохраняющими работников от прямой капельной инфекции (экранирование);

- наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы).

2. Права и обязанности работника

Работник имеет право:

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор должностных лиц;
- не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других граждан на охрану здоровья и благоприятную среду обитания;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.

3. Алгоритм действия в случае подозрения заболевания новой коронавирусной инфекции COVID-19

При появлении подозрения на заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19, направить вызов в специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи, содействовать направлению пациента в медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях;

В случае необходимости, обеспечить проведение заключительной дезинфекции помещений силами специализированной организации;

При подтверждении у работника заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 руководству необходимо сформировать сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомить всех работников, входящих в данный список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции;

При поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в связи с исполнением им трудовых функций.

4. Санитарно – эпидемиологические меры

4.1. Проведение влажной уборки помещений с использованием дезинфицирующих средств.

Влажная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств проводится перед началом работы, в ходе рабочей смены и по окончании рабочей смены. Не рекомендуется сухая уборка помещений.

Обеззараживанию подлежат все поверхности, оборудование и инвентарь производственных помещений, обеденных залов, санузлов. Используются способ протирания ветошью, смоченной дезинфицирующим раствором (далее Раствор), или способ орошения путем распыления раствора.

Особое внимание уделяется дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, орг.техники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетные комнаты, комнаты и оборудование для занятия спортом и т.п.) - с кратностью обработки каждые 2 час.

4.1.1. Для дезинфекции используются следующие средства:

- гипохлорит кальция (натрия) в концентрации не менее 0,5% по активному хлору;
- средства на основе дихлорантина - 0,05% по активному хлору;
- для поверхностей небольшой площади - этиловый спирт 70%;
- для гигиенической обработки рук - кожные антисептики с содержанием спирта этилового (не менее 70% по массе), спирта изопропилового (не менее 60% по массе) или смеси спиртов (не менее 60% по массе), а также парфюмерно-косметическая продукция (жидкости, лосьоны, гели, одноразовые влажные салфетки) с аналогичным содержанием спиртов.

4.1.2. При отсутствии современных дезинфицирующих средств:

-отбеливатели для белья - хлорные и кислородные. На этикетке отбеливателей есть указание, как приготовить раствор отбеливателя для дезинфекции. При отсутствии такой информации, для приготовления дезинфицирующего раствора следует взять 1 часть отбеливателя (грамм, миллилитр) на 10 частей теплой воды, или одна столовая ложка на стакан теплой воды. Раствор тщательно перемешать. Работать в перчатках, не допускать попадания в глаза.

Проведение дезинфекции следует проводить в перчатках. Продезинфицированные поверхности через 5-10 минут нужно протереть ветошью, смоченной чистой водой.

Все виды работ с дезинфицирующими средствами следует выполнять во влагонепроницаемых перчатках одноразовых или многократного применения. При проведении дезинфекции способом орошения используют средства индивидуальной защиты (далее СИЗ). Органы дыхания защищают респиратором, глаза — защитными очками или используют противоаэрозольные СИЗ органов дыхания с изолирующей лицевой частью.

4.2. Проветривание и обеззараживание воздуха

Обеспечить регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений.

В помещениях, где могут одновременно находиться несколько сотрудников (холлы, служебные залы, столовые и другие), необходимо принять меры по обеспечению помещений оборудованием для обеззараживания воздуха.

Воздух в присутствии работников обрабатывать с использованием технологий и оборудования, разрешенных к применению в установленном порядке, на основе использования ультрафиолетового излучения (рециркуляторов), различных видов фильтров (в том числе электрофильтров) в соответствии с действующими методическими документами.

Воздух в отсутствие работников обрабатывать с использованием бактерицидных облучателей и (или) других устройств для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей.

4.3. Организация питания работников

При организации помещений для принятия пищи необходимо установить строгий график, исключающий пересечение разных подразделений, с возможностью рассадки работников таким образом, чтобы между сидящими было не менее 1,5 м.

4.3.1. При наличии столовой для питания работников:

–обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором в одноразовые, плотно закрываемые пластиковые пакеты, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке;

~~–при использовании посуды многократного применения – ее обработку~~ желательно проводить на специализированных моечных машинах в соответствии с инструкцией по ее эксплуатации с применением режимов обработки, обеспечивающих дезинфекцию посуды и столовых приборов при температуре не ниже 65 град.С в течение 90 минут или ручным способом при той же температуре с применением дезинфицирующих средств в соответствии с инструкциями по их применению;

–при выходе из строя посудомоечной машины, отсутствии условий для соблюдения технологии ручного мытья и дезинфекции посуды, а также одноразовой столовой посуды и приборов работа столовой не осуществляется;

–количество одновременно используемой столовой посуды и приборов должно обеспечивать потребности организации. Не допускается использование посуды с трещинами, сколами, отбитыми краями, деформированной, с поврежденной эмалью.

4.3.2. При отсутствии столовой:

– запретить прием пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате - комнате приема пищи;

~~– при отсутствии комнаты приема пищи предусмотреть~~ выделение помещения для этих целей с раковиной для мытья рук (подводкой горячей и холодной воды), обеспечив его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств.

4.4. Прочие мероприятия, необходимые для обеспечения санитарно-гигиенической безопасности

По возможности, исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции.

По возможности, принять меры по организации транспортировки работников ~~до места работы и обратно домой с целью минимизации~~ пользования общественным транспортом.

Обеспечить организацию границ выделенной зоны на территории организации, функционирующей для выгрузки и погрузки товаров, сырья и материалов, которые необходимы для обеспечения функционирования организации.

III раздел. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ РЕГЛАМЕНТА

За нарушение настоящего Регламента устанавливается дисциплинарная ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV раздел. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РЕГЛАМЕНТА

Контроль за соблюдением Регламента возлагается на директора МБОУ СОШ №13 действующего на основании Устава МБОУ СОШ № 13 утвержденным Постановлением администрации городского округа «Город Чита» от 24 июня 2015 года № 139.