


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №13
(с этнокультурным компонентом образования)»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель СТК МБОУ «СОШ №13»


«20» 01 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №36» (далее – Школа).
- 1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с Типовым положением об общеобразовательном учреждении и Трудовым кодексом РФ.

II. Порядок предоставления длительного отпуска

- 1.3 Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 2.1 В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
- 2.2 Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
- 2.3 В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - фактически проработанное время;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
- 2.4 Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора Школы
- 2.5 Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Школы.
- 2.6 Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматриваются администрацией Школы совместно с советом трудового коллектива в течение 15 дней с момента предоставления заявления.
- 2.7 За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).
- 2.8 Решение о предоставлении длительного отпуска директору школы принимает председатель комитета образования г.Читы.

III. Сроки предоставления длительных отпусков

- 3.1. Длительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.
- 3.2. При желании работника и с согласия администрации и СМК школы срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.
- 3.3. Длительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:
 - по болезни
 - для ухода за больными членами семьи
 - для творческой работы по специальности
 - для научной работы
 - по другим уважительным причинам.
- 3.4. Срок предоставления длительного отпуска оформляется приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 3.5. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, последний продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период ухаживал за заболевшим членом семьи.
- 3.6. Досрочный выход из длительного отпуска на свое место и свою нагрузку возможен с согласия администрации, если в это время оно является вакантным, незанятым.

IV. Порядок финансирования длительного отпуска

- 4.1. Педагогическим работникам Школы длительный отпуск предоставляется

- без оплаты
 - с частичной оплатой по заявлению работника за счет экономии фонда оплаты труда по решению Управляющего совета.
- 4.2. Денежные средства на оплату длительных дополнительных отпусков изыскиваются за счет экономии фонда заработной платы.

Приложение
к Положению
о порядке и условиях предоставления длительного
отпуска педагогическим работникам
МБОУ СОШ № 13

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:
 1. профессор
 2. доцент
 3. старший преподаватель
 4. преподаватель
 5. ассистент
 6. учитель
 7. учитель - логопед
 8. преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
 9. педагог дополнительного образования
 10. руководитель физического воспитания
 11. мастер производственного обучения
 12. старший тренер - преподаватель
 13. тренер - преподаватель
 14. воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:
 1. Директор
 2. заместитель директора, деятельность которого связана с образовательным процессом;
 3. заведующий кабинетом, лабораторией,
 4. классный руководитель;
 5. социальный педагог;
 6. педагог - психолог;
 7. педагог - организатор;
 8. старший вожатый;

3. Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

 1. не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;
 2. не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;
 3. не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.